



2015 春季生活闘争 職場点検活動のポイント

【資料 5】



☑ チェックポイント

非正規労働者のワークルール	POINT1 雇い止めのトラブル、違法な派遣・請負はない <input type="checkbox"/>	男女平等	POINT8 配置や仕事の割り振り、教育訓練の機会、昇進・昇格、福利厚生、職種の変更などについて男女間に差がない <input type="checkbox"/>
	POINT2 1年を超える派遣社員の受け入れにあたって、労働組合への意見聴取が行われている <input type="checkbox"/>		POINT9 妊産婦保護制度が使いやすく、育児・介護休業を取得できる環境が整っていて、マタハラなど不利益取り扱いの禁止が徹底されている <input type="checkbox"/>
	POINT3 パート・派遣・アルバイトでも年次有給休暇が取得できることが周知され、運用も適切に行われている <input type="checkbox"/>	労働時間	POINT10 上司の適切な指示にもとづく超過勤務が行われている 36協定および特別条項は適切に締結されている <input type="checkbox"/>
	POINT4 有期労働者と無期労働者との間の労働条件に不合理な格差がない <input type="checkbox"/>		POINT11 労働時間管理が適切に行われ、不払い残業はない <input type="checkbox"/>
雇用	POINT5 すべての従業員に労働条件が書面で明示されている <input type="checkbox"/>		POINT12 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組みが行われている <input type="checkbox"/>
	POINT6 希望者全員の65歳までの雇用が確保できている <input type="checkbox"/>	安全衛生	POINT13 安全第一の姿勢が徹底されている <input type="checkbox"/>
POINT7 パワハラ、セクハラなどハラスメント防止の取り組み（相談窓口の設置、発生時における労使協議の実施など）が行われている <input type="checkbox"/>	POINT14 研修・教育の充実や、残業が月80時間超の場合に医師の面接指導を求めるなど、メンタルヘルス対策が適切に行われている <input type="checkbox"/>		

【職場点検活動にあたって】

- ① チェックポイントは、職場点検活動を行う際に最低限チェックすべき、ワークルールに関する基本的事項をまとめたものです。点検にあたっては、ワークルールのポイントを解説した連合作成の「知っ手帳」なども参考にしてください。
- ② チェックポイントは、法令などで定められている最低限のものが中心となっています。このチェックポイントをクリアしたうえで、より良い職場環境や労働条件をめざしていくことが労働組合の役割です。連合や構成組織などが掲げる目標を達成しましょう。

「知っ手帳」など、働く人向けの情報満載の連合ホームページをぜひご覧ください！
<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>